

## **Sveučilište u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijski fakultet**

### **Plan ravnopravnosti spolova 2025. - 2029.**

Sveučilište u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijski fakultet (u daljnjem tekstu: FBF) donosi svoj Plan ravnopravnosti spolova za razdoblje 2025. – 2029. (u daljnjem tekstu: Plan). Predložene mjere Plana osmišljene su na temelju usklađenosti s fakultetskim, sveučilišnim i nacionalnim pravnim aktima. U izradi plana sudjelovalo je znanstveno-nastavno i administrativno osoblje te obnašatelji upravljačkih dužnosti FBF-a.

Institucijsko upravljanje na FBF-u utemeljeno je na sljedećim pravnim aktima: Statut FBF-a, Pravilnik o radu FBF-a, Statut Sveučilišta u Zagrebu, kao i relevantnim nacionalnim propisima, poput Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22). Pravilnik o radu FBF-a definira Dekana i Fakultetsko vijeće kao tijela koja donose odluke. Svi zaposlenici na znanstveno-nastavnim radnim mjestima su članovi Fakultetskog vijeća. U procesu donošenja odluka fakultetska povjerenstva savjetuju Dekana i Fakultetsko vijeće.

Prema provedenoj analizi, uočeno je da žene tradicionalno dominiraju kadrovskim pozicijama FBF-a, kako znanstveno-nastavnim tako i nenastavnim. U zadnjem sazivu Fakultetskog vijeća zabilježen je omjer 73% u korist žena i 27% muškaraca. Među nenastavnim osobljem omjer je sličan (79% žena : 21% muškaraca). U Upravi FBF-a također je dominantan udio žena, što u ovom sazivu čini 4 : 0 u korist žena.

U članku 14. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17) navedeno je da su javne ustanove obvezne raditi na ravnoteži zastupljenosti spolova, ali imaju slobodu definiranja i praćenja vlastitih politika ravnopravnosti spolova. Prethodnom analizom utvrđeno je da, unatoč poštivanju i radu prema načelima Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17), institucijski dokumenti FBF-a izričito ne spominju pitanja ravnopravnosti spolova, osim kada se zabranjuje diskriminacija. Stoga je jedna od prvih aktivnosti Plana prilagodba i uključivanje dimenzije rodne ravnopravnosti i ravnopravnosti spolova u institucijske dokumente i pravilnike. U skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17), FBF je osnovao Povjerenstvo za zaprimanje pritužbi u slučajevima zlostavljanja, kršenja načela ravnopravnosti spolova i povezanih oblika diskriminacije i uznemiravanja te uspostavio s povjerenstvom povezan Anonimni sustav prijave slučajeva zlostavljanja, kršenja načela ravnopravnosti spolova i povezanih oblika diskriminacije i uznemiravanja. Ostalim mjerama ovoga Plana provest će se dodatne aktivnosti za promoviranje dobre prakse i role-model načela za poticanje ravnopravnosti spolova.

Plan ravnopravnosti spolova FBF-a obuhvaća sljedeća strateška područja:

1. Institucijska kultura ravnopravnosti spolova i ravnopravnost spolova u upravljačkim pozicijama i sustavu donošenju odluka,
2. Ravnopravnost spolova u znanstvenom i nastavnom radu,
3. Harmonizacija osobnog života i poslovnih obveza.

Provedba Plana obuhvaća sljedeće ciljeve i aktivnosti za njihovo postizanje:

**CIJL 1: O snažiti institucijsku kulturu ravnopravnosti spolova i inkluzivnih praksi**

AKTIVNOSTI:

- 1.1. Zadužiti Povjerenstvo za ravnopravnost spolova (dalje u tekstu: Povjerenstvo) za provedbu Plana
- 1.2. Revidirati i uskladiti fakultetske pravilnike s ciljevima Plana i uključiti dimenzije spolne i rodne ravnopravnosti u institucijske dokumente i pravilnike
- 1.3. Razviti sustav potpore izabranima na visoke rukovodeće pozicije
- 1.4. Provoditi postupak redovitog prikupljanja spolno razvrstanih kvantitativnih i kvalitativnih podataka u digitalnom formatu i godišnjeg izvještavanja o istome

Aktivnost	Pokazatelji	Odgovorne osobe	Rok provedbe
1.1. Zadužiti Povjerenstvo za ravnopravnost spolova za provedbu Plana	Imenovano Povjerenstvo na sjednici Fakultetskog vijeća	Dekan	prvi kvartal 2025.
1.2. Revidirati i uskladiti fakultetske pravilnike s ciljevima Plana o ravnopravnosti spolova	Usvojeni revidirani pravilnici na Fakultetskom vijeću	Tajnik Fakulteta, Uprava Fakulteta, Fakultetsko vijeće	kraj 2025.
1.3. Razviti sustav potpore izabranima na visoke rukovodeće pozicije	Broj sudjelovanja na radionici/seminaru o spolnoj/rodnoj ravnopravnosti	Uprava Fakulteta	kontinuirano
	Broj sudjelovanja na radionicama/seminarima o vođenju, radi poboljšanja kompetencija i osnaživanja individualnog stila vođenja		
1.4. Provoditi postupak redovitog prikupljanja spolno razvrstanih kvantitativnih i kvalitativnih podataka u digitalnom formatu i godišnjeg izvještavanja o istome	Godišnji izvještaj o promjenama u sastavu Uprave Fakulteta, tijela Fakulteta, Zavoda Fakulteta, razvrstano s obzirom na znanstveno-nastavna zvanja, status zaposlenja, (određeno/neodređeno)	Uprava Fakulteta, Tajnik Fakulteta	svake godine

**CILJ 2: Otkloniti spolno utemeljene stereotipe, predrasude te prakse koje potiču spolnu i rodnu neravnopravnost**

**AKTIVNOSTI:**

2.1. Uvažavanje spolne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova izbornih povjerenstava

2.2. Promoviranje i održavanje edukativnih programa/radionica s ciljem podizanja svijesti o ravnopravnosti rodova/spolova te povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na Fakultetu

Aktivnost	Pokazatelji	Odgovorne osobe	Rok provedbe
2.1. Uvažavanje spolne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova stručnih povjerenstava	Izrađena uputa o poštovanju spolne zastupljenosti u postupcima imenovanja, zapošljavanja i napredovanja	Uprava Fakulteta	treći kvartal 2025.
2.2. Promoviranje i održavanje edukativnih programa/radionica s ciljem podizanja svijesti o ravnopravnosti rodova/spolova	Broj održanih radionica za nastavno osoblje i broj sudionika	Povjerenstvo	kontinuirano
	Broj održanih radionica za nenastavno osoblje i broj sudionika		
	Broj održanih radionica za studente i broj sudionika		

### CILJ 3: Osigurati da FBF bude 'sigurno mjesto', slobodno od spolnog uznemiravanja i diskriminacije

#### AKTIVNOSTI:

- 3.1. Donošenje posebne politike/priopćenja vezanih uz nultu toleranciju prema svim oblicima spolnog uznemiravanja
- 3.2. Osiguravanje psihološke podrške za žrtve uznemiravanja
- 3.3. Promoviranje edukativnog programa/materijala s ciljem sprječavanja seksističkog govora, govora mržnje i spolno uvjetovanog nasilja

Aktivnost	Pokazatelji	Odgovorne osobe	Rok provedbe
3.1. Donošenje posebne politike/priopćenja vezanih uz nultu toleranciju prema svim oblicima spolnog uznemiravanja	Usvojena politika nulte tolerancije na Fakultetskom vijeću	Povjerenstvo, Uprava Fakulteta	drugi kvartal 2025.
3.2. Osiguravanje psihološke podrške za žrtve uznemiravanja	Potpisan ugovor sa psihologom	Uprava Fakulteta	drugi kvartal 2025.
3.3. Promoviranje edukativnog programa/materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te sprječavanja seksističkog govora, govora mržnje i spolno uvjetovanog nasilja	Broj održanih edukacija za nastavno osoblje i broj sudionika	Povjerenstvo	kontinuirano
	Broj održanih edukacija za nenastavno osoblje i broj sudionika		
	Broj održanih edukacija za studente i broj sudionika		

**CILJ 4: Radno okruženje koje omogućuje zaposlenicima harmoniziranje poslovnih i životnih obveza i odgovornosti**

**AKTIVNOSTI:**

- 4.1. Unaprjeđivanje komunikacijskih praksi i timskog rada s ciljem osnaživanja, razvijanja konstruktivnih međuljudskih odnosa i artikuliranja zajedničkih interesa kojima se unaprjeđuje kvaliteta rada
- 4.2. Seminar o održavanju ravnoteže posla i privatnog života
- 4.3. Izrada protokola i savjeta za trudnice na radnom mjestu/u laboratoriju
- 4.4. Izrađivati i provoditi institucijske postupke/prakse kojima se neutraliziraju posljedice za mentalno zdravlje uvjetovane repetitivnim radom i stresom na radnom mjestu – poticanje i podrška u osobnom usavršavanju i edukacijama, mobilnosti i programima tjelesnih aktivnosti nenastavnog osoblja

Aktivnost	Pokazatelji	Odgovorne osobe	Rok provedbe
4.1. Unaprjeđivanje komunikacijskih praksi i timskog rada	Broj održanih radionica o važnosti timskog rada	Uprava Fakulteta, Tajnik Fakulteta, predstojnici Zavoda, predstavnici asistenata i viših asistenata, voditelji pojedinih organizacijskih jedinica	kontinuirano
	Redoviti sastanci nenastavnog osoblja		
	Redoviti sastanci asistenata i viših asistenata		
	Redoviti sastanci Uprave i predstojnika Zavoda		
4.2. Podizanje svijesti o harmoniziranju poslovnih i životnih obveza i odgovornosti u skladu s ciljevima Plana o ravnopravnosti spolova	Broj održanih seminara/radionica o održavanju ravnoteže posla i privatnog života za zaposlenike	Povjerenstvo	kontinuirano
	Broj sudionika na seminarima/radionicama		
4.3. Razviti sustav potpore istraživačicama tijekom trudnoće i nakon rodiljnog dopusta	Izrađen protokol i savjeti za trudnice na radnom mjestu/u laboratoriju	Povjerenstvo	kraj 2025.
	Uvedena nova institucionalna mjera potpore	Uprava Fakulteta	
4.4. Definirati i provoditi institucijske postupke/prakse kojima se neutraliziraju posljedice za mentalno zdravlje uvjetovane	Definirati institucijske postupke	Povjerenstvo, Uprava Fakulteta	kraj 2025.
	Provoditi institucijske postupke		kontinuirano

repetitivnim radom i stresom na radnom mjestu	Poticati uključivanje u programe tjelesnih aktivnosti		kontinuirano
	Broj održanih radionica/seminara o stresu i mentalnom zdravlju za zaposlenike i broj sudionika		kontinuirano
	Broj održanih radionica/seminara o stresu i mentalnom zdravlju za studente i broj sudionika		kontinuirano

Klasa: 007-04/24-01/08

Ur. broj: 251-62-01-24-4

Zagreb, 13. studenoga 2024.



Dekanica

prof. dr. sc. Zrinka Rajić